

德国劳动力缺口达历史新高

劳动力市场和职业研究所（IAB）公布，2022 年第 4 季度，德国的职位空缺数量上升至 198 万，创下历史新高。IAB 劳动力市场研究员亚历山大·库比斯（Alexander Kubis）说道：“德国的劳动力需求已达历史新高，有大约 200 万个空缺。绝大部分空缺急需填补。为了获得合适的人才，企业面临巨大的竞争压力。”

据 IAB 称，约有 163 万个岗位急需人手，还有 35.25 万个岗位则可稍后填补。

与 2022 年夏季相比，空缺职位数量增加了约 16.09 万个，涨幅为 8.8%。与 2021 年第 4 季度相比，增长数量为 29.55 万个，约 17.5%。

多年来，德国经济一直面临专业技术人才短缺。专家称，尽管有数字化的加持，但由于社会老龄化严重，未来这种情况还将加剧。

IAB 每年对德国的工作岗位总量进行四次调查，其中包括那些没有报告给就业机构的岗位。在 2022 年第 4 季度，IAB 收到了来自所有经济领域的约 1.4 万名雇主的回复。

（本文译自德国时代在线 2023 年 3 月 9 日网络新闻）

通信地址：四川外国语大学德国研究中心，重庆市沙坪坝区烈士墓，邮编 400031

电话/传真：+86 23 6538 5696

电子邮件：dgyjzx@sisu.edu.cn

网址：dgyj.sisu.edu.cn